

KARTA PRZEDMIOTU

Nazwa w języku polskim: **Prawo pracy**

Nazwa w języku angielskim: **Labour law**

Karta przedmiotu ważna od roku akademickiego: **2026/2027**

Kierunek studiów: **Zarządzanie**

Poziom studiów: **Studia II stopnia**

Forma studiów: **Niestacjonarne**

Profil: **Praktyczny**

Specjalność: **Zarządzanie zasobami ludzkimi**

Język wykładowy: **Polski**

Jednostka prowadząca: **Wydział Nauk Społecznych i Technicznych**

Opiekun przedmiotu: **dr hab. Janusz Żołyński, prof. UJW**

OBCIĄŻENIE STUDENTA

	Wykład	Konwersatorium	Laboratorium	Projekt	Seminarium
Liczba godzin zajęć dydaktycznych organizowanych przez Uczelnię	18				
Liczba godzin całkowitego nakładu pracy studenta	50				
Forma zaliczenia	zaliczenie na ocenę				
Liczba punktów ECTS	2				

WYMAGANIA WSTĘPNE W ZAKRESIE WIEDZY, UMIEJĘTNOŚCI I INNYCH KOMPETENCJI

Brak

CELE PRZEDMIOTU

C1	Nabycie podstawowej wiedzy z zakresu podstaw zbiorowego prawa pracy.
C2	Zapoznanie studentów z podstawowymi pojęciami oraz konstrukcjami prawnymi, umożliwiającymi dokonanie samodzielnej analizy regulacji prawnych oraz stosownej argumentacji w zakresie zbiorowego prawa pracy.

PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA – PEU

Z zakresu wiedzy:

PEU_W01	zna regulacje zbiorowego prawa pracy w zakresie instytucji prawa pracy dotyczących funkcjonowania związków zawodowych, rad pracowników, świadczeń socjalnych, rozwiązywania sporów zbiorowych i strajków oraz poza strajkowych akcji protestacyjnych, organizacji pracodawców i zwolnień grupowych pracowników
----------------	--

PEU_W02	posiada wiedzę o specyfice zbiorowego prawa pracy, w tym w zakresie regulacji prawa krajowego w nawiązaniu do regulacji unijnego prawa pracy (dyrektywy, rozporządzenia) oraz prawa międzynarodowego (konwencje MOP)
Z zakresu umiejętności:	
PEU_U01	potrafi obserwować i interpretować otaczającą go rzeczywistość społeczną w odniesieniu do zbiorowego prawa pracy
Z zakresu kompetencji społecznych:	
PEU_K01	Docenia znaczenie nauk prawnych, jest gotów do krytycznej oceny posiadanej wiedzy z zakresu nauk prawnych i uznaje jej znaczenie w przypadku rozwiązywania problemów oraz jest gotów do zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu, ponadto rozumie społeczną doniosłość i odpowiedzialność zawodu prawnika.

TREŚCI PROGRAMOWE		
Forma zajęć – wykład		Liczba godzin
W1-W2	Szczegółowe zapoznanie studentów z podstawami zbiorowego prawa pracy.	4
W3-W5	Poznanie przez studentów podstawowych pojęć oraz konstrukcji prawnych jak również zasad logicznego rozumowania, umożliwienie studentom samodzielnej analizy regulacji prawnych w zakresie zbiorowego prawa pracy.	6
W6-W7	Pozyskanie przez studentów umiejętności samodzielnego ustalenia skutków prawnych wynikających z obowiązujących przepisów zbiorowego prawa pracy w związku z wystąpieniem określonego stanu faktycznego.	4
W8-W9	Poznanie reguł stosowania zbiorowego prawa pracy.	4
Razem		18

STOSOWANE NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE	
1.	Wykład – metoda tradycyjna z wykorzystaniem multimediów
2.	Konsultacje
3.	Praca własna

METODY I FORMY OCENY
OSIĄGNIĘCIA PRZEDMIOTOWYCH EFEKTÓW UCZENIA

Formy oceny (F lub P)*	Numer efektu uczenia (przedmiotowego)	Metody oceny osiągnięcia efektu uczenia
F	PEU_W01, PEU_W02, PEU_U01, PEU_K01	Dyskusja kierowana przez wykładowcę, merytoryczna aktywność studenta
P	PEU_W01, PEU_W02, PEU_U01, PEU_K01	Pisemna praca zaliczeniowa (rozwiązanie przypadku)

*F – ocena formująca (w trakcie semestru), P – ocena podsumowująca (na koniec semestru)

KRYTERIA OCENY
OSIĄGNIĘCIA PRZEDMIOTOWYCH EFEKTÓW UCZENIA

Nr PEK	Ocena dostateczna	Ocena dobra	Ocena bardzo dobra
PEU_W01	Student zna i potrafi zrozumieć podstawowe pojęcia z zakresu podstaw zbiorowego prawa pracy.	Student dodatkowo ma poszerzoną wiedzę z zakresu zbiorowego prawa pracy.	Student dodatkowo ma wiedzę na temat metod, zasad i dyrektyw związanych z wykładnią i stosowaniem przepisów dotyczących zbiorowego prawa pracy.
PEU_W02	Student potrafi wyjaśnić specyfikę zbiorowego prawa pracy, w tym w zakresie regulacji prawa krajowego w nawiązaniu do regulacji unijnego prawa pracy (dyrektywy, rozporządzenia) oraz prawa międzynarodowego (konwencje MOP).	Student dodatkowo potrafi opisać i analizować problemy prawne w procesie wykładni przepisów prawa pracy w oparciu o opanowaną siatkę pojęć instytucji zbiorowego prawa pracy.	Student dodatkowo potrafi zastosować podstawowe konstrukcje z zakresu zbiorowego prawa pracy oraz właściwie analizuje akty prawne.
PEU_U01	Student potrafi obserwować rzeczywistość i zastosować właściwe przepisy zbiorowego prawa pracy w odniesieniu do konkretnego stanu faktycznego.	Student dodatkowo potrafi wyjaśnić znaczenie poszczególnych instytucji zbiorowego prawa pracy w zakresie ochrony pracy.	Student wykazuje się umiejętnością właściwej interpretacji poszczególnych instytucji zbiorowego prawa pracy.
PEU_K01	Docenia znaczenie nauk prawnych, rozumie społeczną doniosłość i odpowiedzialność zawodu prawnika.	Wykazuje się dojrzałością w ocenie w ocenie skutków stosowania prawa odnośnie otaczających go zjawisk społecznych w zakresie indywidualnego prawa pracy	Student wykazuje się zaangażowaniem w rozróżnianiu skutków stosowania prawa odnośnie otaczających go zjawisk społecznych

LITERATURA PODSTAWOWA

1. Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych, red. K.W. Baran, Warszawa 2022
2. J. Żołyński, Strajk i inne rodzaje akcji protestacyjnych jako metody rozwiązywania sporów zbiorowych pracy, Warszawa 2013

LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA

J. Żołyński, Pracodawca a związki zawodowe. Wybrane problemy zbiorowego prawa pracy. Zagadnienia prawne w pytaniach, odpowiedziach, wzory pism, Warszawa 2011

**MACIERZ POWIĄZANIA
EFEKTÓW KSZTAŁCENIA DLA PRZEDMIOTU PRAWO PRACY
Z EFEKTAMI UCZENIA NA KIERUNKU ZARZĄDZANIE**

Przedmiotowy efekt uczenia	Odniesienie przedmiotowego efektu do efektów uczenia zdefiniowanych dla kierunku studiów i specjalności	Cele przedmiotu	Treści programowe	Numer narzędzia dydaktycznego
PEU_W01	K_W01, K_W02	C1, C2	W1-W9	1,2,3
PEU_W02	K_W02	C1, C2	W1-W9	1,2,3
PEU-U01	K_U01	C1, C2	W1-W9	1,2,3
PEU_K01	K_K01, K_K04, K_K05	C1, C2	W1-W9	1,2,3